



ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๐

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ทุกแห่ง และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. สำเนาประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๓ แห่ง สำหรับการประเมินในภาพรวมของจังหวัด จะเป็นการประเมินภาพรวมการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัด โดยประเมินส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ และกำหนดให้จังหวัดดำเนินการตามปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ และอำเภอ โดยให้ทุกส่วนราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและจริงจัง โดยถือเป็นนโยบายสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีแก่จังหวัดร้อยเอ็ด ในการร่วมพลังต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

1 mmr

(นายทรงพล ใจกริ่ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. / โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓



ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จังหวัดร้อยเอ็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดร้อยเอ็ด และเกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องต่อภารกิจ โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมีการจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. การพัฒนา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร รองรับการกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๒.๓ จัดทำแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหาร

๓. การรักษาไว้

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ พัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร โดยการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

/๓.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์...

๓.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๓.๔ การพิจารณาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น/การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่หน่วยงานจะได้รับ

๓.๕ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และองค์กร

๔. การใช้ประโยชน์

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายทรวงพล ใจกริม
(นายทรวงพล ใจกริม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ และอำเภอ

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น นอกจากนี้ ส่วนราชการจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งหวังให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม รวมถึงตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ กำหนดว่า ในการจัดซื้อหรือจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการที่จะได้รับประกอบกัน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงขอให้ทุกส่วนราชการ และอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการ และอำเภอ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. ให้ส่วนราชการ และอำเภอ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมายกำหนด

๓. การประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดทำให้ครบ ๓ ช่องทาง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ และอำเภอ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๓) ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของส่วนราชการ และอำเภอ

๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร.๑) ให้จังหวัดทราบเป็นประจำทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

1 คน :

(นายทรงพล ใจกริ่ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด