



บันทึกข้อความ

สำนักงาน รองมว.รช.
 3168
 03 ต.ค. 2566
 12-25
 สำนักงาน รองมว.รช.
 4019
 03 ต.ค. 2566

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓ มท-๔๒๓๒๙

ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ ๗๔๒๖

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดร้อยเอ็ดได้แจ้งให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ให้สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hr101958@gmail.com พร้อมนำส่งเอกสารตัวจริง ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ส่วนราชการได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ให้จังหวัดทราบแล้ว

๒.๒ จังหวัดร้อยเอ็ดได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เห็นควร เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ทางเว็บไซต์จังหวัดร้อยเอ็ด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(Handwritten signature)

(นายกฤต อรรถศรีวร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นายทรงพล ใจกริ่ม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

- ๓ ต.ค. ๒๕๖๖

(Handwritten signature)

(นายชูศักดิ์ ราชบุรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

- ๓ ต.ค. ๒๕๖๖

(Handwritten signature)
 ๗ ต.ค. ๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานของรัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖)
- ๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๒ (ปี ๒๕๖๖)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและประเพณีกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- ๒) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต
- ๓) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- ๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพิจารณาอนุญาตและออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน
- ๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
- ๔) พัฒนามาตรการและกลไกป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลักดันข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนน CPI ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ตัวชี้วัด

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน ปี (๒๕๖๖)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ กำหนดนโยบายส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อย่างต่อเนื่อง

๑) ศึกษาวัฒนธรรมการต่อต้านการติดสินบนและนำระบบมาปรับใช้ เช่น มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑ ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน (Anti – Bribery Management Systems) ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการจัดการเพื่อต่อต้านการติดสินบน โดยองค์การมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการติดสินบน และสร้างมาตรฐานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

/๒) ดำเนินการ...

๒) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดให้ประชาชนผู้รับบริการสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ผ่านช่องทางหรือระบบที่มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ช่องทางหรือระบบดังกล่าวต้องสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย และมีความสะดวกรวดเร็ว

๓) จัดให้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทศนคคต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีวิสัยทัศน์ “ปลอดจากการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน” โดยมีเป้าประสงค์ และกรอบแนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าประสงค์

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทศนคคต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓) เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้าน

การทุจริต

กรอบแนวทางการพัฒนา

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
- ๒) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต												
๑	ประกาศนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดร้อยเอ็ดมีการประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน	บุคลากรได้ทราบและถือปฏิบัติ	↔				สนง.จังหวัดร้อยเอ็ด
๒	ประกาศนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดร้อยเอ็ดมีการประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	สร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรได้ทราบและถือปฏิบัติ	↔				สนง.จังหวัดร้อยเอ็ด
๓	กิจกรรมร่วมกันต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ บริเวณหน้าสำนักงาน ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน	คน	๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานนำบุคลากรทั้งหมดที่กิจกรรมร่วมกัน	หน่วยงานได้ตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกัน	ได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	↔				สนง.ที่ติจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต												
๔	กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตงดรับ/งดให้ของขวัญกันของผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๔๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานฯ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มีการดำเนินการอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานเกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	↔				สนง. คุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
๕	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด (การประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่มสำนักงานฯ , การประชุมสำนักงานฯ หรือกลุ่มงาน)	คน	๔๓	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรภายในสำนักงานฯ ทราบ	มีการดำเนินการอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการมุ่งมั่นปฏิบัติงาน และสามารถมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริต	↔				สนง. คุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
๖	กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่บุคลากรสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๔๓	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรภายในสำนักงานทราบ	มีการดำเนินการอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้	↔				สนง. คุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สรร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต													
๗	โครงการดีกบาตร ทุกวัยอาทิตย์ นอกพรรษา	ครั้ง	๔๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าถึงกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนาผ่านกร ฟิ่งเทศน์และทำบุญตัก บาตร	๒๐๐ คน/ครั้ง	พุทธศาสนิกชนได้ ร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร สามารถนำ หลักธรรมคำสอน ไปพัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้ตนเองและ ครอบครัว มี คุณธรรมจริยธรรม	↔	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	สนง. พระพุทธศา สนาจังหวัด ร้อยเอ็ด
๘	โครงการหมู่บ้านรักษาศีล ห้าต้นแบบ	หมู่บ้าน	๑	๙๐,๐๐๐	จำนวนหมู่บ้านรักษาศีล ห้าต้นแบบที่เพิ่มขึ้น	๑ หมู่บ้าน	มีหมู่บ้านรักษาศีล ห้าต้นแบบอย่าง น้อยจำนวน ๑ หมู่บ้าน ประชาชนมีศีล ๕ เป็นหลักนำชีวิต	↔					สนง. พระพุทธศา สนาจังหวัด ร้อยเอ็ด
๙	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของ สำนักงาน โลกกลุ่มสาน สัมพันธ์แรงงาน ๑๐๑ แจ็ง เวียนเป็นเอกสาร/หนังสือ ภายในหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกร ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	↔					สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๐	กิจกรรมสำนักงานพาณิชย์ คุณธรรม	คน	๓๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	- หน่วยงานมีการ ปฏิบัติงานตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีและมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญ การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและมี ธรรมาภิบาล	↔						สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต												
๑๑	โครงการก้าวตามรอยพ่อ ๑. การปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๓. การเสริมสร้างจิตสาธารณะให้กับผู้ต้องขัง ๔. ส่งเสริมการใช้ชีวิตแบบพอเพียง (เรือนจำชั่วคราววออบเมือง) ๕. ส่งเสริมการปฏิบัติธรรมและการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๖. ส่งเสริมการปฏิบัติธรรมของเจ้าหน้าที่ ๗. กิจกรรมเข้าร่วมงานสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๘. กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	คน	๑๐๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี - ผู้ต้องขังมีความรู้ความเข้าใจการใช้ชีวิตแบบพอเพียง และมีจิตสาธารณะ	- เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ดที่เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งผู้ต้องขัง รจข.รอบเมืองร้อยเอ็ดได้ตระหนักถึงการนำแนวคิดแบบพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้และปฏิบัติตาม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	↔	↔	↔	↔	เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๒	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการใหม่โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการปลูกฝังในทศจริตโดยนำหลักทางศาสนาและคำสอนมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต	↔	↔	↔	↔	สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปฎิบัติดี ปฎิบัติชอบ												
๑๓	การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่ตรงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี	↔				สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๔	ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต	↔				สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๕	การเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ	ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งการเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต	↔				สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๖	การประกาศเจตนารมณ์ "สุจริตตามรอยพ่อของพ่อ" เพื่อ "ดีเพื่อแผ่นดิน" เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งการจัดทำประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต	↔				สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๗	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ดตามช่องทางต่างๆ	จำนวนช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต	↔				สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปฎิบัติความซื่อสัตย์สุจริต												
๑๘	บทบาทระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งของการทบทวน	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบภายใน เรื่องการป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปีละ ๑ ครั้ง	สามารถช่วยป้องกันไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทำการอันเป็นประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตและประพฤติชอบในหน่วยงาน	← →	← →	← →	← →	สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๙	เข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักศาสนาของจังหวัดเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ไม่สังเกตได้รับการปลูกฝังในการต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและคำสอนมาปรับใช้ในภาคีกรงชีวิต	← →	← →	← →	← →	สนง.จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๐	เข้าร่วม/สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต แสดงออกถึงกรรมพลังในโอกาสต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับจังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๑๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม/เข้าร่วมกับจังหวัดและภาคีเครือข่ายภาคประชาคม	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมจำนวน ๑๘ คน	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหลากหลายสังกัด ในกิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ	← →	← →	← →	← →	สนง.จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๑	กิจกรรมจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	เรื่อง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดมีความโปร่งใสโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่สำนักงานขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	← →	← →	← →	← →	สนง.ขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรัชญาความเคียด ปฏิกังศยัสถ์สุจริต												
๒๒	กิจกรรมจัดเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ไม่ น้อยกว่า ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดมี จำนวนลดลง	เจ้าหน้าที่ สำนักงานขนส่ง จังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใสโดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ สำนักงานขนส่ง จังหวัดร้อยเอ็ด ลดลงจาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←→			๐ (ดำเนินการ แล้ว)	สนง.ขนส่ง จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต												
๒๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวนคะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	การประเมิน ITA จังหวัดร้อยเอ็ด (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค) มีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมายยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับจังหวัดร้อยเอ็ด	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค เกิดการมีส่วนร่วมผลักดันให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	↔	↔	↔	↔	สนง.จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๔	การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และปรับปรุงการดำเนินงาน	จำนวนร้อยละ	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เพื่อกำกับ ติดตามผล การดำเนินการให้สำเร็จ บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ รวมถึงเผยแพร่ผลการดำเนินการเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงานของจังหวัดร้อยเอ็ด	ดำเนินงานสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการฯ	↔	↔	↔	↔	สนง.จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๕	ประกาศเจตนารมณ์/ประชุมมอบนโยบายบุคลากรในสังกัดและการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	↔	↔	↔	↔	สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๖	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/กิจกรรม การต่อต้านการทุจริต	คน	๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/ประชุม/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	↔	↔	↔	↔	สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๒๗	การประเมินผล มาตรฐานความ โปร่งใสของหน่วยงาน ดำเนินการประเมิน ตนเอง ตามแบบ ประเมินคู่มือ มาตรฐานความ โปร่งใสของหน่วยงาน ได้ถูกต้อง (แบบประเมินของ สนง.ป.ป.ช.)	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ทราบถึง แนวทงและเกณฑ์การ ประเมินมาตรฐานความ โปร่งใสขององค์กร	- เจ้าหน้าที่เรือนจำ ได้รับทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใส ขององค์กร	- เจ้าหน้าที่ สามารถประเมิน ตนเองตามแบบ ประเมินได้ตาม เกณฑ์การ ประเมินอย่างมี ประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	เรือนจำ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๘	ประชุมชี้แจง เตรียม ความพร้อมและ ติดตามความก้าวหน้า การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (MOPH ITA) ของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๙๓	๑๑,๑๖๐	ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อย ละ ๙๒)	เพื่อเตรียมความพร้อม และติดตาม ความก้าวหน้าการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (MOPH ITA) ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ร้อยเอ็ด	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒					๑๑,๑๖๐ (ดำเนิน การแล้ว)	สนง. สาธารณสุข จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๙	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงานสถิติ จังหวัดร้อยเอ็ด	ร้อยละ	๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานสถิติจังหวัด ร้อยเอ็ด	ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สถิติจังหวัด ร้อยเอ็ดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐					๐ (ดำเนิน การแล้ว)	สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ		
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการเบิกจ่าย	
๓๐	จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถตามหลักสูตรตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๑	กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการสำรวจข้อมูลผู้ใช้บริการผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	ผลการสำรวจข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัวด้วยกลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	ตำบล	๑๙๙	๙๐,๐๐๐	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว	ประเมินจาก การประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๙๐,๐๐๐ (ดำเนินการแล้ว)	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด
๓๓	การควบคุมภายใน	กิจกรรม	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	มีโครงสร้างการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบหรือการควบคุมเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	บุคลากรรับทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการควบคุมภายใน	มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง/วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงาน	คน	๘๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีกิจกรรมที่ทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ดสามารถนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญขององค์กร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ดสามารถนำหลักการความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญขององค์กร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ดสามารถนำหลักการความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญขององค์กร	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย
๓๕	กิจกรรมการกำหนด ข้อความไว้ท้าย หนังสือราชการภายใน และภายนอก หน่วยงาน และส่วน ราชการกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ทุก ฉบับ โดยใช้คำว่า "ชื่อตรงต่อหน้าที่ มี วินัย โปร่งใส ไร้ทุจริต" "WE ARE HOPE เรา คือความหวังของ เกษตรกร"	คน	๘๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหนังสือ ที่ส่งถึงหน่วยงานภายใน และภายนอกจะระบุ ข้อความ "ชื่อตรงต่อ หน้าที่ มีวินัย โปร่งใส ไร้ ทุจริต" "WE ARE HOPE เราคือความหวังของ เกษตรกร" ไว้ท้ายหนังสือ ทุกฉบับ	ทุกส่วนราชการที่ได้รับ หนังสือจากสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับทราบเจตนารมณ์ ของสำนักงานฯ ในการ ร่วมป้องกันการทุจริตใน ทุกช่องทางร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วนราชการ ที่ได้รับหนังสือ จากสำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ดได้ รับทราบ เจตนารมณ์ของ สำนักงานฯ ใน การร่วมป้องกัน การทุจริตในทุก ช่องทางร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๖	กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คน	๘๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการกระทำที่ทุจริต ของบุคลากรใน หน่วยงาน บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติตามที่ อย่างเป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ดมีระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐได้ คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐได้ คะแนนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๓๗	กิจกรรมต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ดใส สะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๘๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการกระทำที่ ทุจริตของบุคลากร ในหน่วยงาน บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็น ธรรม ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น คุณธรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานราชการ ของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึด มั่นคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	๐ (ดำเนิน การแล้ว)	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด	
๓๘	การบริหารจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม	๖๐	๓,๕๘๘,๐๐๐	๑. กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. การเบิกจ่าย เป็นไปตามแผน	การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต และการเบิกจ่าย เป็นไปตามแผนที่ กำหนด	การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเกิด ความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	๓,๕๘๘,๐๐๐	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๔	๓,๕๘๘,๐๐๐ (ดำเนิน การแล้ว)	สนง. ปศุสัตว์ จังหวัด ร้อยเอ็ด	

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
๓๙	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการของอนุมัติอนุญาตให้กับผู้ประกอบการ	ราย	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจได้ ผู้ประกอบการหน่วยงานละไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย	ผู้ประกอบการได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกปรับสินบนของเจ้าหน้าที่	ผู้ประกอบการได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกปรับสินบนของเจ้าหน้าที่ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	←→	←→	←→	←→	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๐	การจุดประกายความคิดบูรณาการ - ภูมิใจตรวจค้นกรณีพิเศษ โดยจังหวัดร้อยเอ็ดปีงบประมาณและ ๒ ครั้ง - ภูมิใจตรวจค้นกรณีพิเศษ โดยเรือนจำเขต ๔ ปีงบประมาณและ ๒ ครั้ง	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ	- เรือนจำ ไม่มีสิ่งของต้องห้ามซุกซ่อนอยู่ภายในเรือนจำ	- ไม่มีสิ่งของต้องห้ามซุกซ่อนอยู่ภายในเรือนจำ	↔	↔	↔	↔	เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๑	โครงการประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน	ครั้ง	๔	๔๗,๓๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐% (๑๙๓ คน)	อาสาสมัครแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๔๗,๓๐๐	๔๗,๓๐๐	๔๗,๓๐๐	๔๗,๓๐๐	สนง.แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	
๔๒	โครงการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนด้าน อาชีพครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด	ครั้ง	๑	๑๑๑,๒๔๐	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐ % (๔๐ คน)	อาสาสมัครแรงงานที่เข้า กิจกรรมได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการ ทุจริต	๑๑๑,๒๔๐ (ดำเนินการ การแล้ว)					สนง. แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๔๓	โครงการจัดทักัดขึ้นชีวิต คุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ และการ สำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบจังหวัด ร้อยเอ็ด	แบบ ประเมิน การเก็บ ตัวอย่าง	๑,๖๕๕	๖๗,๘๐๐	ร้อยละ ความสำเร็จใน การเก็บรวบรวม ข้อมูล	๑๐๐ % (๑,๖๕๕ คน)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจใน โครงการฯ ร้อยละ ๘๕	๖๗,๘๐๐ (ดำเนินการ การแล้ว)					สนง. แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๔๔	โครงการอบรมป้องกัน การทุจริตและลด ข้อผิดพลาดจากการ ปฏิบัติงานด้านบริหาร การเงิน การบัญชี และ พัสดุเจ้าของหน้าที่ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๖	คน	๑๔๐	๑๖,๘๐๐	ร้อยละของ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติด้าน การเงิน การบัญชี และพัสดุ - เพื่อป้องกันและ การลดทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ ราชการในตำแหน่ง โดยมิชอบ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและลดความ เสี่ยงในการทุจริตและ ประพหติมิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑๖,๘๐๐ (ดำเนินการ การแล้ว)					สนง. สาธารณสุข จังหวัด ร้อยเอ็ด
๔๕	กิจกรรมการประชุม ประจำเดือน คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความไม่รังสี	บุคลากรในสังกัด สำนักงานปฏิรูป ที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด ลดความเสียหายในการ ทุจริตและประพหติมิ ชอบและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจและ ลดความเสียหายในการ ทุจริตและประพหติมิ ชอบและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐ (ดำเนินการ แล้ว)			↔		สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	
๔๖	การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและลดความเสียหายในการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติตามที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	←→	←→	←→	←→	ผลการเบิกจ่าย	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๗	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำการประเมินผลการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	←→	←→	←→	←→	ผลการเบิกจ่าย	สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๘	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	คน	๑๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและลดความเสียหายในการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติตามที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและลดความเสียหายในการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติตามที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	←→	←→	←→	←→	ผลการเบิกจ่าย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๙	เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสียหายในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	ภารกิจ	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	มาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจของสำนักงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต ๑ กระบวนการ	วางแผนการ/กระบวนการ/งานในภารกิจเพื่องาน/งานในภารกิจเพื่อในภารกิจเพื่อปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันกรทุจริต ๕ ภารกิจ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดวางมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันกรทุจริต จำนวน ๕ กระบวนการ	←→	←→	←→	←→	ผลการเบิกจ่าย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการเบิกจ่าย
๕๐	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและค่านิยมสุจริต ในการทำงาน การทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คน	๕๓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ดบริหารงานด้วยความโปร่งใสได้ ทุจริตใช้บริบทด้วยความเป็นธรรม	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ดมีพฤติกรรมสุจริตโปร่งใส นำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ และขยายผลไปยังหน่วยงานอื่นได้	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ดจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น เกิดค่านิยมสุจริตรวมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	←→				๐ ดำเนินการแล้ว	สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๑	โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติ แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงาน	๒๐๐	๕๐,๐๐๐	หน่วยงานที่ขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติ ได้รับการยกย่องเชิดชูและประกาศเกียรติคุณเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานที่ขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติ รับทราบการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำมาใช้เป็นแนวทางการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานที่ขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติเกิด การบูรณาการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ใช้คุณธรรมนำการพัฒนาหรือการก้าวสู่สังคมคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐ ดำเนินการแล้ว	สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕	๗,๐๐๐	- ผลิตภัณฑ์สื่อเผยแพร่สื่อวิดีโอ ความยาวไม่เกิน ๒ นาที จำนวน ๑ คลิป ผลิตดิจิทัลโพสต์ จำนวน ๔ โพสต์	- เด็ก/ประชาชน - ประชากร/เจ้าหน้าที่รัฐ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๒)	๕,๕๐๐					๕,๕๐๐ ดำเนินการแล้ว	สนง. ประชาสัมพันธ์จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๕๓	กำหนดให้มีการ เปิดเผยสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน โครงการ เพิ่มสมรรถนะด้าน การบริหารและจัด การปฏิบัติงานครบ วงจรในชุมชนระดับ ตำบลและเครือข่าย พลังงานชุมชน	อปท.	๓๐	๔๐๐,๐๐๐	เผยแพร่สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานทาง เว็บไซต์หน่วยงาน/ บอร์ด ประชาสัมพันธ์	๑๒ เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานครบทั้ง ๑๒ เดือน โดยรายงาน ให้สำนักงานจังหวัด ทราบทุกเดือน	๔๐๐,๐๐๐				๓๓๕,๐๐๐ ดำเนิน กมแล้ว	สนง. พลังงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๔	กิจกรรมการสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับกา รป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด ร้อยเอ็ด	คน	๔๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนคนที่เข้า รวมกิจกรรม ๔๑ คน	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกา รป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบโดยยึดถือปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมาย ของทางราชการโดย เคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัด มี คุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้		↔			○ ดำเนิน กมแล้ว	สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๕	การจัดทำรายงาน การประเมินผลการ ควบคุมภายในของ สำนักงานคลังจังหวัด ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรายงานการ ประเมินผลการ ควบคุมภายในของ สำนักงานคลังจังหวัด ร้อยเอ็ดเป็นไปตาม มาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายใน รัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามระดับความสำเร็จ ของการจัดทำรายงาน การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	สามารถลดความเสี่ยงการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานใน ระดับที่ยอมรับได้ ทำให้ ภารกิจของหน่วยงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุม ภายใน ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงานเกี่ยวกับ การเงินและค่าใช้จ่าย และด้านการปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน	↔				○ ดำเนิน กมแล้ว	สนง.คลัง จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๕๖	โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและ ค่านิยมสุจริต ในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖	คน	๕๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนึกงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ไร้ ทุจริตให้บริการ ด้วยความเป็น ธรรม	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด มี พฤติกรรมและ วิธีการทำงานที่ สุจริตโปร่งใส นำ หลักธรรมาภิบาลใช้ ในการปฏิบัติ หน้าที่สามารถ นำ ความรู้ไปปรับใช้ และขยายผลไปยัง หน่วยงานอื่นได้	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด จำนวน ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ความเข้าใจ หลัก ธรรมาภิบาล ในการ ป้องกันและ ปราบปรามต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เกิดค่านิยมสุจริตร่วม ต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย (ดำเนินการ แล้ว)	สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๗	โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัด ร้อยเอ็ดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงาน	๒๐๐	๕๐,๐๐๐	หน่วยงานที่ ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติ ได้รับการยกย่อง เชิดชูและประกาศ เกียรติคุณเป็น หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม แห่งชาติรับทราบ การขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) และนำมาใช้เป็น แนวทางในการ พัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม ต่อไป	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติเกิด การบูรณาการทำงาน ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ใช้คุณธรรมนำการ พัฒนาพร้อมก้าวสู่ สังคมคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ (ดำเนิน การแล้ว)	สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด	

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๘	กิจกรรมอบรม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ราชการและ บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ร้อยเอ็ด	คน	๗๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จใน กิจกรรมการส่งเสริมให้ ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างใน สังกัดสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ดได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อเป็นการ ป้องกันกาทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการ	ข้าราชการ ๕๙ คน พนักงานราชการ ๔ คน ลูกจ้าง ๗ คน สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการ พนักงาน ราชการลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ร้อยเอ็ดเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบมี น้ำใจเมตตาและมี ความประพฤติดีปฏิบัติ หน้าที่เป็นธรรมถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติไม่ ประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพที่ เสียหายแก่ราชการ	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย (ดำเนินการ แล้ว)	สนง.ส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด ร้อยเอ็ด	
๕๙	โครงการ พัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิง บูรณาการ กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการ รับรู้จังหวัด ร้อยเอ็ดเป็น เป้าหมายการ ท่องเที่ยว กิจกรรมย่อย : งานประเพณี "สมมน้ำคืน เพ็งเส็ง ประทีป"	ครั้ง	๑	๕๐๐,๐๐๐	๑. รายได้จากการ ท่องเที่ยวของจังหวัด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจใน โครงการฯ ร้อยละ ๘๕	๑. กิจกรรม ประเพณีวัฒนธรรม และแหล่งท่องเที่ยว ของจังหวัดได้รับการ เผยแพร่สามารถ ดึงดูดกลุ่มเป้าหมายที่ มีศักยภาพทั้งชาวไทย และต่างประเทศ มากขึ้น ๒. ภาพลักษณ์ของ จังหวัดได้รับการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้ นักท่องเที่ยวมา ท่องเที่ยวในจังหวัด มากขึ้น	๑.นักท่องเที่ยวมี ความพึงพอใจ มี ความเชื่อมั่นและ ดึงดูดกลุ่มเป้าหมายที่มี ศักยภาพทั้งชาวไทย และต่างประเทศเข้า มาเที่ยวจังหวัดมากขึ้น ๒.สามารถสร้าง รายได้ให้แก่ประชาชน และผู้ประกอบการที่ เกี่ยวข้องในจังหวัด เพิ่มมากขึ้นเพิ่ม มูลค่าทางเศรษฐกิจ ของแหล่งท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๓	๕๐๐,๐๐๐		๕๐๐,๐๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)	สนง.การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด ร้อยเอ็ด	

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๐	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยว บูรณาการกิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการรับรู้ให้จังหวัดร้อยเอ็ดเป็นเป้าหมายการท่องเที่ยว กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑๐๑	คน	๒๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑. รายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในโครงการฯ ร้อยละ ๘๕	๑. กิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดได้รับการเผยแพร่สามารถดึงดูดกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพเข้ามาเที่ยวจังหวัดมากขึ้น ๒. สามารถสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน และผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดเพิ่มมากขึ้นเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของแหล่งท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๓	๕๐๐,๐๐๐				๕๐๐,๐๐๐ (ดำเนินการแล้ว)	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด
๖๑	โครงการ ROI-ET COLOR RUN	คน	๘๗	๑๒๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๕	๑) เชิงปริมาณ -เด็กเยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชนภายในจังหวัดร้อยเอ็ดและนักท่องเที่ยวต่างชาติที่มีความสนใจร่วมโครงการ ROI-ET COLOR RUN ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ๒) เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๕	-เด็ก เยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐภาคเอกชน ภายในจังหวัดร้อยเอ็ด และนักท่องเที่ยวต่างชาติ ไทยและชาวต่างชาติที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการ ROI-ET COLOR RUN ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	๑๒๐,๐๐๐			๑๒๐,๐๐๐ (ดำเนินการแล้ว)	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย
๖๒	โครงการ ป้องกันและ ปราบปราม การตัดไม้ ทำลายป่า ระดับจังหวัด (คป.จ.)	คดี	๒๓	๓,๔๕๐	คดีการกระทำความผิดกฎหมายว่า ด้วยการป่าไม้ลดลง	เกิดการบูรณา กับหน่วยงานใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ตัดไม้ทำลายป่า และปัญหาการ ตัดไม้ทำลายป่า ได้รับการแก้ไข	มีวงเงินการแก้ไข ปัญหาการตัดไม้ ทำลายป่าจังหวัด ร้อยเอ็ด	ไตรมาส ๑ ↔	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	๓,๔๕๐ (ดำเนินการ แล้ว)	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๓	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพด้าน การกำกับดูแล การประกอบ กิจการน้ำ บาดลตาม พระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๐	อำเภอ	๒๐	๑๙๖,๖๐๐	๑. สามารถตรวจสอบบ่อนบาดาล ตามใบอนุญาตได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนบ่อนเป้าหมาย ๒. ตรวจสอบบ่อนน้ำบาดาลรายใหม่ และบ่อน้ำบาดาลที่ไม่ได้รับอนุญาต เข้าสู่ระบบ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนเป้าหมาย ๓. สามารถติดตามหมิ่นค่าชำระ ตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๐ ไม่น้อยกว่า ๘๐ ของจำนวน เป้าหมาย โดยนำส่งเงินค้างชำระ ค่าใช้น้ำบาดาลหรือส่งเรื่องให้ พนักงานอัยการเพื่อดำเนินการฟ้อง คดีได้ ๔. สามารถเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจการประกอบกิจการน้ำ บาดาลให้กับประชาชน ผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่ การขึ้นทะเบียนของอนุญาต ประกอบกิจการน้ำบาดาลให้ ถูกต้องตามกฎหมายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนค่า เป้าหมาย	๕๐ บ่อ ๖๙๕ บ่อ ๑๐ บ่อ ๑๒ บ่อ	ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๒๙ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๓๐๙ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๕ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๙ บ่อ	ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๒๙ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๓๐๙ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๕ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๙ บ่อ	๑๙๖,๖๐๐	๑๐๙๖,๖๐๐	๑๐๙๖,๖๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด	

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๔	โครงการ บริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ ทั้งน้ำผิวดิน และน้ำใต้ดิน ให้มี ประสิทธิภาพ กิจกรรมชุด เจาะบ่อบาดาล เพื่อการเกษตร พร้อมระบบ กระจายน้ำ ด้วยพลังงาน แสงอาทิตย์ เพื่อสนับสนุน พื้นที่นาแปลง ใหญ่และพื้นที่ ประสบปัญหา ภัยแล้งจังหวัด ร้อยเอ็ด	บ่อ	๔๐	๑๙,๒๒๖,๐๐	ชุมชนเป้าหมาย ได้รับการสนับสนุน ในการจัดหาแหล่ง น้ำเพื่อใช้ใน การเกษตรจำนวน ๑ กลุ่ม พื้นที่รวม ๒๐- ๕๐ ไร่มีรายได้ เพิ่มขึ้นและมีอาชีพ ที่ยั่งยืน มีบ่อบาดาล เพื่อการเกษตร พร้อมระบบกระจาย น้ำด้วยพลังงาน แสงอาทิตย์ที่เป็น พลังงานหมุนเวียนที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม เพื่อ พัฒนาคุณภาพการ ผลิตและเพิ่มมูลค่า ผลผลิตทาง การเกษตรการใช้น้ำ บาดาลแต่ละพื้นที่ ให้เหมาะสมกับชนิด ของพืชให้ได้ผลผลิต ที่ดี ๒. กลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับประโยชน์กลุ่ม เกษตรกร ๔๐ กลุ่ม ๓. ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย กลุ่มเกษตรกร ๔๐ กลุ่ม	๑.ปริมาณและ คุณภาพของผลผลิต กลุ่มเกษตรกรมีบ่อ น้ำบาดาลที่ เหมาะสม จำนวน ๑ บ่อเพื่อใช้ทำ การเกษตร พร้อม ระบบกระจายน้ำ ด้วยพลังงาน แสงอาทิตย์ที่เป็น พลังงานหมุนเวียนที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม เพื่อ พัฒนาคุณภาพการ ผลิตและเพิ่มมูลค่า ผลผลิตทาง การเกษตรการใช้น้ำ บาดาลแต่ละพื้นที่ ให้เหมาะสมกับชนิด ของพืชให้ได้ผลผลิต ที่ดี ๒. กลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับประโยชน์กลุ่ม เกษตรกร ๔๐ กลุ่ม ๓. ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย กลุ่มเกษตรกร ๔๐ กลุ่ม	ชุมชนเป้าหมาย ได้รับการสนับสนุน ในการจัดหาแหล่ง น้ำเพื่อใช้ใน การเกษตร จำนวน ๔๐ กลุ่ม มีรายได้ เพิ่มขึ้นและมีอาชีพ ที่ยั่งยืน มีบ่อบาดาล เพื่อการเกษตร พร้อมระบบกระจาย น้ำด้วยพลังงาน แสงอาทิตย์ที่เป็น พลังงานหมุนเวียนที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ส่งเสริมการเกษตร	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	๑๙,๒๒๖,๐๐	ผลการ เบิกจ่าย (ดำเนิน ไปแล้ว)	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด	

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ			
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย		
๖๕	โครงการรักษา พื้นที่ฟู ทรัพยากรธร มชาติสร้าง สมดุลของกร อนุรักษ์และใช้ ประโยชน์อย่าง ยั่งยืน กิจกรรม เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ จังหวัดร้อยเอ็ด	ไร่	๑,๐๐๐	๒,๒๖๔,๔๐๐	๑. ปลูกป่าเพิ่มพื้นที่ ป่าในที่ สาธารณะประโยชน์ หรือสถานที่ราชการ วัด โรงเรียน ใน จังหวัดร้อยเอ็ด รวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ไร่ ๒. ต้นไม้ที่ปลูกมี อัตราการรอดตายไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เพิ่มพื้นที่ป่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ไร่ ๒. จัดกิจกรรมปลูก ป่าเพื่อกระตุ้น จิตสำนึก จำนวน ๓ ครั้ง ๓. ต้นไม้ที่ปลูกมี อัตราการรอดตายไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑,๐๐๐ ไร่ ๒. กระตุ้นจิตสำนึก ให้ทุกภาคส่วนเห็น ความสำคัญของการ ปลูกป่าทั้งจังหวัด	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	๒,๒๖๔,๔๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๖	โครงการรักษา พื้นที่ฟู ทรัพยากรธร มชาติสร้าง สมดุลของกร อนุรักษ์และใช้ ประโยชน์อย่าง ยั่งยืน กิจกรรม อนุรักษ์และใช้ ประโยชน์ไม่ สร้างไฟ (ไม่ เชิงไฟ) อย่าง ครบวงจร	ไร่	๓,๐๐๐	๑,๙๙๖,๒๐๐	๑. องค์ความรู้ เกี่ยวกับไฟ ๑ ชุด ๒. นวัตกรรมหรือ สินค้าจากไฟ ๑๐ ผลิตภัณฑ์ ๓. พื้นที่ป่าไฟ จำนวน ๓,๐๐๐ ไร่ ๔. กลุ่มอนุรักษ์และ ใช้ประโยชน์ "คนป่า ไม่"	๑. นวัตกรรมหรือ สินค้าจากไฟ ๑๐ ผลิตภัณฑ์ ๒. พื้นที่สีเขียวฟูม ที่ระบบนิเวศ	๑. มีพื้นที่ป่าวิฟูม ที่ความหลากหลาย ทางชีวภาพและ รักษาดินน้ำ ๒. มีพื้นที่ป่าไม้ไว้กัก เก็บก๊าซเรือนกระจก ลดโลกร้อน ๓. สร้างโอกาสใน อาชีพให้ชาวบ้าน เป็นอาชีพ	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	๑,๙๙๖,๒๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) จังหวัดร้อยเอ็ด

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานมีคุณภาพ เป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการป้องกันการจัดล่วงหน้าที่หรือแก้ไขปัญหานั้นได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของจังหวัดร้อยเอ็ด ให้เป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ
๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปहुกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒๒	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๐
๒. การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันกรทุจริต	๑๖	๓,๖๘๙,๑๖๐	๓,๖๘๙,๑๖๐	๐
๓. การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒๘	๒๖,๓๕๑,๘๔๐	๒๖,๒๓๘,๘๔๐	๑๑๓,๐๐๐
รวมทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์	๖๖	๓๐,๑๓๑,๐๐๐	๓๐,๐๑๘,๐๐๐	๑๑๓,๐๐๐