



## รายงาน

การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓

e-mail: [hr๑๐๑๙๕๘@gmail.com](mailto:hr๑๐๑๙๕๘@gmail.com)



# บันทึกข้อความ

สำนักงาน รองพร. ร.อ.  
 เลขรับที่ 227  
 ลงวันที่ 12 มี.ค. 2567  
 15.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๓๕๑-๑๓๕๓  
 ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/๕๐ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงมหาดไทยให้จังหวัดรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะฯ ตามแบบฟอร์ม ส่งให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อจะได้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวในภาพรวมไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. (เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดร้อยเอ็ดได้แจ้งส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้จังหวัดร้อยเอ็ดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com พร้อมส่งเอกสารตัวจริง โดยรายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๒)

๑.๓ จังหวัดร้อยเอ็ดได้จัดทำสรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมของจังหวัด (เฉพาะส่วนราชการส่วนภูมิภาค) และรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน และให้กระทรวงมหาดไทย เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๓)

## ๒. ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ ดำเนินการในภาพรวมการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัด ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy ข้อ ๐๒๘ และ ๐๒๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ประเมินกำหนดกรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินแสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ (เอกสาร ๔)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควร ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามรับรองรายงานในแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๓.๒ ประชาสัมพันธ์แบบสรุปรายงานดังกล่าว ทางเว็บไซต์จังหวัดร้อยเอ็ด

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓.

เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว

(นายชูศักดิ์ ราชบุรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด.

12 มี.ค. 2567

*(Signature)*

นายพิชัยยา ตรีทอง

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

*(Signature)*

ศกปศร  
๑๑ มี.ค. ๖๗  
๑๑ มี.ค. ๖๗

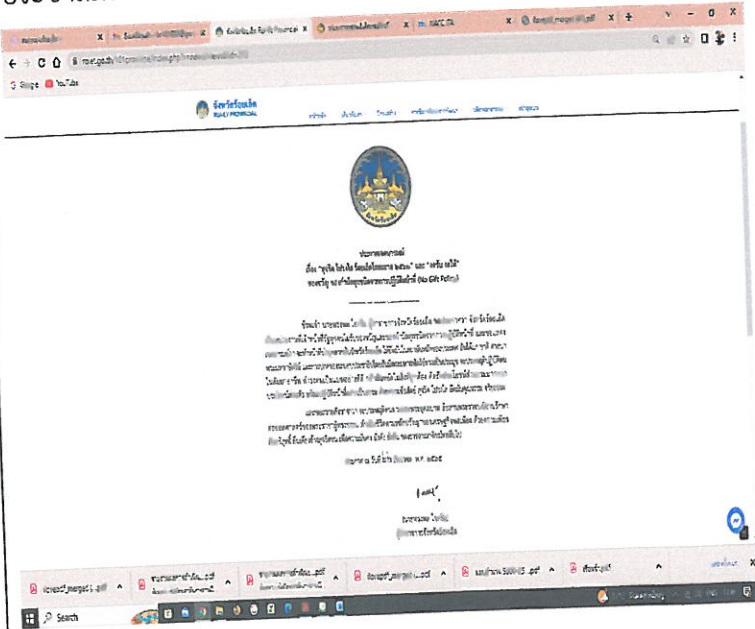
แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๑๒ เดือน  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

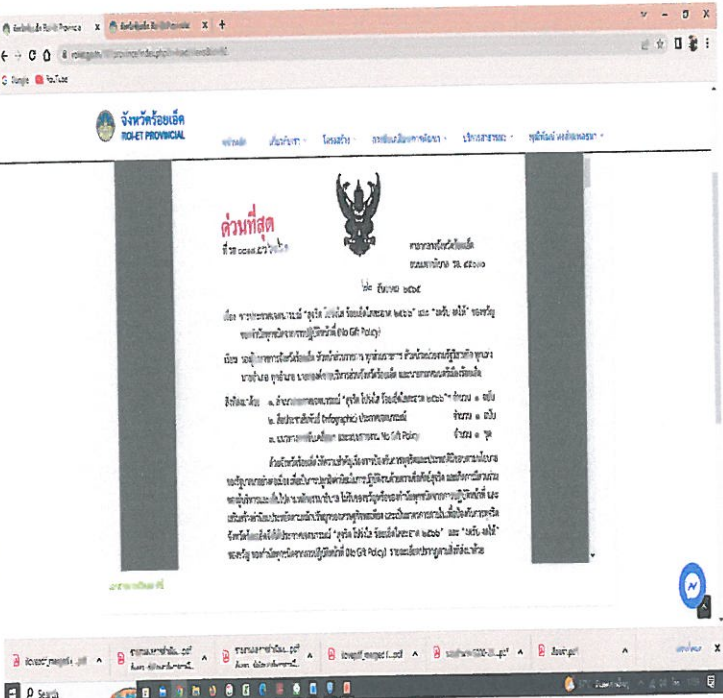

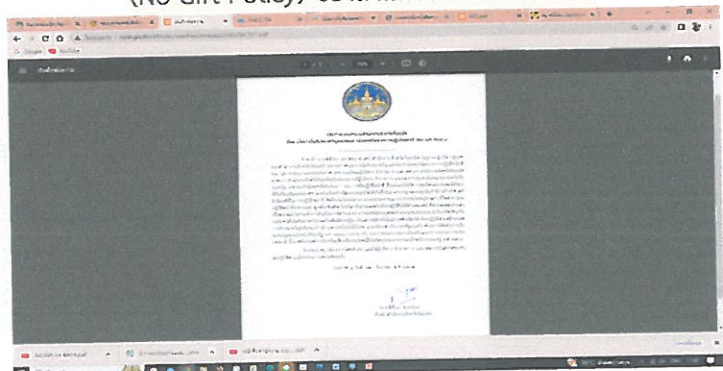
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่  
ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้



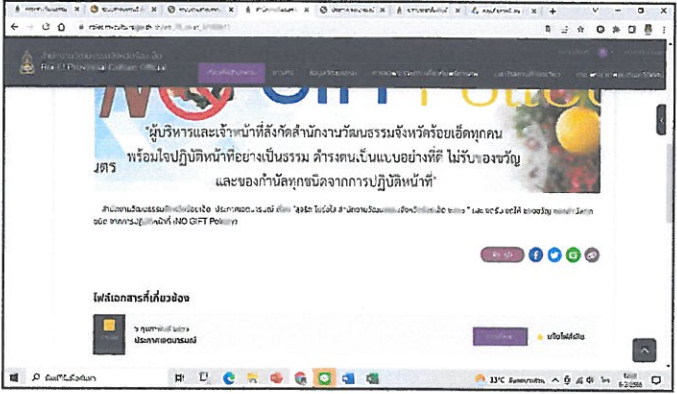
๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	<p>ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งให้หน่วยงานภาครัฐ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง รับทราบและถือปฏิบัติ อีกทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์จังหวัดร้อยเอ็ด</p> 






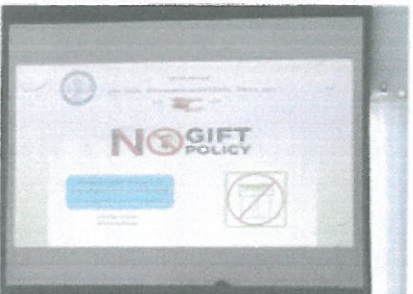
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๒.	จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	<p>ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายงดรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลปีใหม่ และช่วงเทศกาลต่าง ๆ</p>   <p>ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๓.	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	<p><b>“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด</b></p> <p style="text-align: center;"> ประกาศกระทรวง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ข้าพเจ้า นายสุรเดช ขวเดช นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะผู้บัญชาการสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศนโยบายงดปฏิบัติหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ขอสงวนไว้ว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหน่วยงานผู้ให้บริการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยรับเงิน สร้างโอกาสบรรลุภารกิจในเชิงนโยบาย บริบทและวิถีชีวิตวิถีใหม่ สร้างสันติสุข สร้างชาติในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถขับเคลื่อนและร่วมพัฒนาไทยด้วยคุณธรรมและคุณประโยชน์ร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส และมีฐานคิดที่คิดดี คิดชอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด และกรณีมีของขวัญหรือสิ่งมีค่าที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจหรือโดยสุจริต หรือได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม หรือได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม ให้แจ้งให้ทราบโดยเร็วที่สุด และดำเนินการคืนหรือบริจาคให้แก่ผู้บริจาค หรือมอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปทันที และกรณีมีของขวัญหรือสิ่งมีค่าที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม หรือได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม ให้แจ้งให้ทราบโดยเร็วที่สุด และดำเนินการคืนหรือบริจาคให้แก่ผู้บริจาค หรือมอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปทันที และกรณีมีของขวัญหรือสิ่งมีค่าที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม หรือได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม ให้แจ้งให้ทราบโดยเร็วที่สุด และดำเนินการคืนหรือบริจาคให้แก่ผู้บริจาค หรือมอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปทันที</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  นายสุรเดช ขวเดช นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p style="text-align: center;"> ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดได้รับทราบในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์ที่จะขอเชิญชวนให้เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด และกรณีมีของขวัญหรือสิ่งมีค่าที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจหรือโดยสุจริต หรือได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม หรือได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม ให้แจ้งให้ทราบโดยเร็วที่สุด และดำเนินการคืนหรือบริจาคให้แก่ผู้บริจาค หรือมอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปทันที</p> <p>๑. การรับของขวัญหรือสิ่งมีค่าที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม และมอบให้แก่ผู้บริจาค</p> <p>๒. การได้รับของขวัญหรือสิ่งมีค่าที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจจากผู้ใดก็ตาม และมอบให้แก่ผู้บริจาค</p> <p>๓. การขอรับบริจาค การที่ผู้รับบริจาคมีหน้าที่และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติราชการในหน่วยงานราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการตามระเบียบและบทบัญญัติที่มีไว้เพื่อใช้ในการบริหารราชการเป็นของส่วนราชการ</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  นายสุรเดช ขวเดช นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๔.	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	<p>“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <div data-bbox="783 477 1430 1137">  <p>ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ดใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>ข้าพเจ้า นายอุทอนา บุคเนตร วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด ขอประกาศว่า สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแถลงเจตนารมณ์ว่า จะรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด ให้ยึดมั่นในสถาบัน พระมหากษัตริย์ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวคือยึด ในสิ่งที่ถูกต้อง คดีสิ่งประโลภส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเปี่ยมธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>และขอความสัจจางว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ทศพิธราชธรรมของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ อันเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(นายอุทอนา บุคเนตร) วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด</p> </div> <div data-bbox="756 1167 1442 1458">  <p>ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๖" งดรับ งดให้ <b>NO GIFT Policy</b> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ดทุกคน พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเปี่ยมธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>นายอุทอนา บุคเนตร วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด</p> </div> <div data-bbox="762 1518 1442 1910">  <p>Facebook post content: ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ดทุกคน พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเปี่ยมธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> </div>







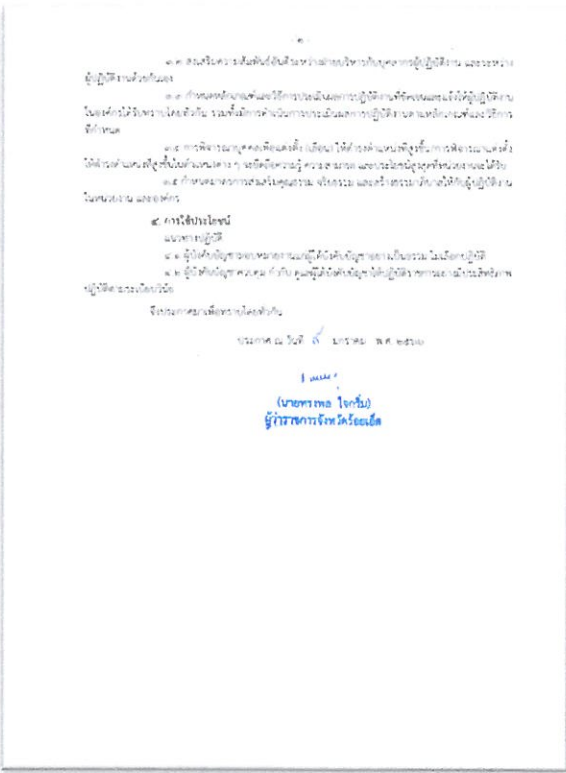
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๕.	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	<p>“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด</p>  <p>ประกาศเจตจำนง เรื่อง “สุจิตต์ ไพร่โกล่ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด ส.๕๖๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>ข้าพเจ้า นายสุจิตต์ ไพร่โกล่ อธิบดีกรม อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด ขอประกาศว่า สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตจำนงว่า จะทำหน้าที่อย่างสุจริต สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด ไม่มีต้นไม้อาบน้ำรดของประเทศไทย อันได้แก่ ซาดี ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสังคมอาเซียน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวคือยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไปร่โกล่ ติงในคุณธรรม จริยธรรม และขออวยพรสิ่งจรรยาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยศคุณศรีของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยศรัทธาเพียร ยึดปณิธาน ยึดคือช้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>  <p>(นายสุจิตต์ ไพร่โกล่) อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด</p>  <p><b>NO Gift Policy</b></p> <p>สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด “งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด”</p> <p>จากการปฏิบัติหน้าที่ กังกอบ ยบนะ และภายหลังปฏิบัติหน้าที่ วันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p>  <p>www.srb.go.th</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			<p>“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p style="text-align: center;">ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy อุตสาหกรรมจังหวัด</p>   



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	จังหวัดร้อยเอ็ด	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ใน งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแจ้งให้ทุก ส่วนราชการในจังหวัด ร้อยเอ็ด รวมถึงองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง ได้รับชม กิจกรรมผ่านช่องทาง โปรแกรม Zoom และ การถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live เพจ สำนักงาน ป.ป.ช	 
๒.	จังหวัดร้อยเอ็ด	๙ มกราคม ๒๕๖๖	จัดทำประกาศจังหวัด ร้อยเอ็ด เรื่อง การ เผยแพร่แผนการจัดซื้อ จัดจ้างของส่วน ราชการ อำเภอก และ ประชาสัมพันธ์ให้ หน่วยงานภาครัฐ และ อำเภอรับทราบและ ถือปฏิบัติ	

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๓.	จังหวัดร้อยเอ็ด	๙ มกราคม ๒๕๖๖	จัดทำประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง รับทราบและถือปฏิบัติ	<div data-bbox="938 344 1506 1115">  <p>ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการประกอบอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ จัดระเบียบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และในโอกาสที่หน่วยงานราชการได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ขอเสนอให้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดร้อยเอ็ด (Integrity and Transparency Assessment - ITA)</p> <p>จังหวัดร้อยเอ็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของจังหวัดร้อยเอ็ด และให้หน่วยงานราชการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ดังนี้</p> <p><b>๑. การสรรหา</b> ๑.๑. สรรหาบุคลากร ให้ดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส มีมาตรฐานในการคัดเลือกผู้สมัคร มีการวัดผล การประเมินผล และการบรรจุแต่งตั้ง ครบถ้วนตามระเบียบ และให้ปฏิบัติตามการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ปรากฏในคู่มือปฏิบัติงานของจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>๑.๒. ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร การปฏิบัติงานที่เสนอ โดยมีการตั้งเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน โปร่งใส และเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน ให้นำมาประเมินผล และจัดเก็บข้อมูลไว้เพื่อใช้ในการประเมินผลการทำงานของผู้บริหาร และ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p><b>๒. การพัฒนา</b> ๒.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยให้ดำเนินการจัดฝึกอบรม สอนหลักสูตรความรู้ และงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร และเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และ ๒.๒. ให้ดำเนินการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารและบุคลากรเป็นประจำ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และสมรรถนะ</p> <p><b>๓. การรักษา</b> ๓.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารและ บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยให้ดำเนินการจัดฝึกอบรม สอนหลักสูตรความรู้ และงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร และเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และ ๓.๒. ให้ดำเนินการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารและบุคลากรเป็นประจำ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และสมรรถนะ</p> <p>๓.๓. สนับสนุนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสในการบริหารราชการ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๔. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ โปร่งใส มีมาตรฐาน โปร่งใส และมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่โปร่งใส</p> <p>๓.๕. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส โปร่งใส มีมาตรฐานในการ ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ๓.๖. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร เป็นประจำ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และสมรรถนะ</p> <p><b>๔. การใช้ประโยชน์</b> ๔.๑. ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๔.๒. ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>จังหวัดร้อยเอ็ด ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>จ. ๒๕๖๖</b> (นายพลา โสภณ) ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด</p> </div> <div data-bbox="938 1160 1506 1930">  <p>๓.๓. สนับสนุนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสในการบริหารราชการ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๔. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ โปร่งใส มีมาตรฐาน โปร่งใส และมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่โปร่งใส</p> <p>๓.๕. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส โปร่งใส มีมาตรฐานในการ ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ๓.๖. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร เป็นประจำ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และสมรรถนะ</p> <p><b>๕. การใช้ประโยชน์</b> ๕.๑. ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๕.๒. ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>จังหวัดร้อยเอ็ด ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>จ. ๒๕๖๖</b> (นายพลา โสภณ) ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด</p> </div>









ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๕.	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด	๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการจัดอบรมให้ ความรู้และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีงามให้กับ บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด ณ ห้องประชุม สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ดโดยมี พระสมพรคัมภีร์ปัญโญ บรรยายให้ความรู้ใน หัวข้อ “การปลูกจิต สำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม”	 
๖.	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กระทรวงวัฒนธรรม กำหนดจัดโครงการ ฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องวินัยข้าราชการ พลเรือนและกฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวง วัฒนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ โดย นางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธานในพิธีเปิด	 



			<p>ทั้งนี้ นายยุทธนา บุคเนตร วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด มอบหมายให้ นางนรินลักษณ์ แน่นอุดร นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เข้าร่วม อบรมโครงการดังกล่าว</p>	
<p>๗.</p>	<p>สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	<p>๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการจัดโครงการ อบรมเครือข่าย ฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริต กระทรวง วัฒนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต และนำความรู้ ไปปรับใช้ให้เหมาะสม ตามบทบาทภารกิจของ แต่ละพื้นที่ให้แก่ ข้าราชการ และ เครือข่ายของกระทรวง วัฒนธรรม เป็นการจั ดอบรมผ่านระบบ ออนไลน์ Zoom Meeting โดย นายยุทธ นา วัฒนกิจบรร ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธานเปิดการ อบรม ทั้งนี้ นายยุทธนา บุคเนตร วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วม</p>	



			<p>รับฟังการอบรม พร้อมด้วยข้าราชการ และเครือข่ายของ กระทรวงวัฒนธรรม</p>	
<p>๘.</p>	<p>สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	<p>๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรใน สังกัด เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการขับเคลื่อน ระบบเฝ้าระวังการทุจริต เชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ กิจกรรม: ปลุกจิต สำนึกเจ้าหน้าที่รัฐตาม หลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ และพัฒนาทักษะ ปลุก จิตสำนึกสร้างค่านิยมที่ดี ในการเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่ กิจกรรมดังกล่าว ดำเนินการโดย สำนักงาน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน จัดขึ้น ณ ห้องประดับเงิน โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	   



<p>๙.</p>	<p>สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	<p>๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ ดำเนินการจัดประชุม ชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการ ป้องกันการรับสินบน รวมทั้งแนวปฏิบัติ Do&amp;Don't (พฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ) โดย นายยุทธนา บุศเนตร วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด ได้เน้นย้ำให้บุคลากรใน สังกัดได้รับทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เกี่ยวกับแนวทางดังกล่าวฯ เพื่อเป็นการแสดงเจตนา ในการบริหารราชการ ของสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใส ไร้ ผลประโยชน์ รวมทั้งเป็น การเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	   
-----------	--	----------------------------	--	---

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ควรรณรงค์ให้ทุกส่วนราชการ/องค์กร ถือเป็นนโยบายสำคัญ No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

ลงชื่อ.....



(นายพิชัยยา ตระทอง)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นายชูศักดิ์ ราชบุรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่

ลงเว็บไซต์